

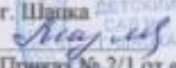
**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 1 г. Шацка муниципального образования –
Шацкий муниципальный район Рязанской области**

Принято

Общим собранием
трудоу коллектива

Протокол № 1/2 от «17» января 2023г.

Утверждено

Заведующий МДОУ детский сад №1
г. Шацка
 Г. Н. Мазеева
Приказ № 2/1 от «26» января 2023г.



**Положение
Об Общем собрании работников
трудоу коллектива
МДОУ детский сад №1 г. Шацка**

1. Общие положения

1.1 Общее собрание работников трудоу коллектива является коллегиальным органом управления Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №1 г. Шацка муниципального образования – Шацкий муниципальный район Рязанской области (далее ДОО).

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 29 декабря 2022 года, Федеральным законом от 08.05.10 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в редакции от 1 января 2023 года, Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом дошкольного образовательного учреждения.

1.3 Данное Положение обозначает основные задачи и функции Общего собрания ДОО, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.4 В своей деятельности Общее собрание (работников) трудоу коллектива ДОО (далее- Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом дошкольного образовательного учреждения.

1.5 Целью деятельности Общего собрания является общее руководство дошкольной образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.6 Членами Общего собрания являются все работники дошкольного образовательного учреждения, заключившие трудовой договор в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.7 Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников ДОО.

1.8 Общее собрание реализует право на самостоятельность дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

1.9 Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.10 Общее собрание работников ДОО осуществляет деятельность в тесном контакте с

администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.11 Настоящее Положение содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы сотрудников, является локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1 Общее собрание работников ДОУ содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2 Общее собрание работников ДОУ реализует право на самостоятельность дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3 Общее собрание работников ДОУ содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

3.1 Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Коллективного договора ДОУ, а также Правил внутреннего трудового распорядка, другие локальные акты.

- Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Устава ДОУ, внесение изменений и дополнений в Устав и другие локальные акты.
- Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в дошкольном образовательном учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками детского сада.
- Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников ДОУ.
- Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности дошкольного образовательного учреждения.
- Обсуждение и рекомендация к утверждению Положения об оплате труда и стимулировании работников дошкольного образовательного учреждения.
- Определение порядка и условий предоставления в ДОУ социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции.
- Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДОУ и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3.2 В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДОУ, его самоуправления. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Организация управления Общим собранием

4.1 В состав Общего собрания трудового коллектива ДОУ входят все работники дошкольного образовательного учреждения.

4.2 На заседание Общего собрания работников ДОУ могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3 Для ведения Общего собрания работников дошкольного образовательного учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания работников дошкольного образовательного учреждения;
- информирует членов трудового коллектива ДООУ о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание в ДООУ собирается не реже 2 раз в календарный год.

4.6. Общее собрание работников ДООУ считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива дошкольного образовательного учреждения.

4.7. Решение Общего собрания работников ДООУ принимается открытым голосованием.

4.8. Решение Общего собрания работников ДООУ считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

4.9. Решение Общего собрания работников ДООУ является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива дошкольного образовательного учреждения.

5. Права Общего собрания

5.1. Общее собрание имеет право:

- Обсуждать, принимать и вносить изменения в Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав ДООУ и соответствующие положения и т.д.;
- Заслушивать отчет о выполнении выше указанных актов;
- Создавать комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ДООУ;
- Определять представительство в суде интересов работников ДООУ;
- Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива ДООУ.

5.2. Каждый член Общего собрания работников ДООУ имеет право:

потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности дошкольного образовательного учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1 Общее собрание работников ДООУ организует взаимодействие с другими коллегиальными органами самоуправления - педагогическим советом и т.д.:

- Через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета;
- Представление на ознакомление педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и другими коллегиальными органами.

7. Ответственность Общего собрания

7.1 Общее собрание ДООУ несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1 Заседания Общего собрания трудового коллектива ДООУ оформляются печатным протоколом.

8.2 В протоколе фиксируются:

- Дата проведения;
- Количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- Приглашенные (ФИО, должность);
- Повестка дня;
- Ход обсуждения вопросов;
- Предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- Решение.

8.3 Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания работников ДООУ.

8.4 Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

8.5 Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью дошкольного образовательного учреждения.

8.6 Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива ДООУ хранится в документации заведующего ДООУ (3года) и передаётся по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9. Заключительные положения

9.1 Настоящее Положение об Общем собрании (работников) трудового коллектива ДООУ является локальным нормативным актом, принимается на общем собрании работников, утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

9.2 Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3 Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

9.4 После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.



Противоположно, упомянутому,
существенно печально и поныне
4 (четыре) листа
Знаменитый МЮЮ
написан сд № 1 г. Шанха
1949
Г. Н. Матвеев